

Fehlleistung programmiert?

Der Flughafen Berlin Brandenburg, die Elbphilharmonie Hamburg oder die Transrapidstrecke in München – angetreten als Projekte der Spitzenklasse, nehmen sie mittlerweile eher Spitzenplätze auf der Liste der Jahrhundertflops ein. Warum werden diese Vorhaben teurer als geplant, mit Verspätung realisiert und nicht selten als Bauruine zurückgelassen? Und warum scheinen sich diese Skandale im „Deutschland der Denker und Ingenieure“ immer öfter zu wiederholen? Laut dem Management-Berater Leopold Hüffer sind diese Entwicklungen keine Überraschung. Er sieht die Antworten klar auf der Hand – mehr noch: Dies sind keine unrühmlichen Ausnahmen, sondern der unübersehbare Gipfel eines Desasters, das im Hintergrund schon lange sein Unwesen treibt: katastrophale Stellenbesetzungen auf allen Gesellschaftsebenen.

In „Kalte Fische“ gestattet Leopold Hüffer einen Blick hinter die Kulissen der Personalentscheidungen und entlarvt dabei die gesellschaftlichen Mechanismen, die zu Vetternwirtschaft, Karrierestreben, Bauchgefühl und Kurzschlussentscheidungen führen. Sie erfahren hier von einem Insider, der in den obersten Führungsetagen zu Hause ist, warum in Top-Jobs viel zu oft „Kalte Fische“ an den Hebeln sitzen und somit die gesamtgesellschaftliche Weiterentwicklung nachhaltig gefährden.

Lesen Sie warum wir Top-Jobs mit Top-Flops besetzen.

DER AUTOR



Dr. Leopold Hüffer

zählt zu den weltweit führenden Experten im individuellen Top Executive Assessment. Zu seinen Kunden gehören u.a. Adidas, Allianz, EADS, ZF, SPAR, SwissRe oder Unilever. Von 1999 bis 2009 war er Lehrbeauftragter an der Universität Zürich und unterhält gegenwärtig eine Forschungszusammenarbeit mit der Militärakademie an der Eidgenössischen Technischen Hochschule (ETH) Zürich.

- Das Buch fundiert, was der Volksmund in solchen Fällen zu sagen pflegt: „Der Fisch stinkt immer vom Kopf her“
- Für Führungskräfte, Personalentscheider und für alle, die das Geheimnis einer guten Personalpolitik erfahren wollen

LEOPOLD HÜFFER



KALTE FISCHE

WARUM WIR TOP-JOBS
MIT TOP-FLOPS BESETZEN

Frankfurter Allgemeine Buch

Leopold Hüffer
Kalte Fische
Warum wir Top-Jobs
mit Top-Flops besetzen

Hardcover mit Schutzumschlag
Ca. 220 Seiten
24,90 € (D), 25,50 € (A), 35,50 CHF
ISBN 978-3-95601-029-3 #4029
ET: Oktober 2013
WG: 1970



AUCH ALS



„Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.“

Reinhard Mohn, Bertelsmann

„Zur Führung eines Schiffes wählt man nicht denjenigen unter den Reisenden, der aus dem besten Hause stammt.“

Blaise Pascal, frz. Mathematiker u. Philosoph

DELAYED

INHALTSVERZEICHNIS*

1. Prolog: Kalte Fische	7
2. Im Totenreich	10
Reformstau, Ideenschredder und Eliteparanoia	
3. Verglühte Helden	15
Anpassungsdruck, Resignationsfallen und Gedankenkiller	
4. Blinde Regisseure	20
Die fatale Ahnungslosigkeit der Entscheider	
5. Flaschenzüge	25
Der Mythos von Ausschreibungen, Bewerbungsverfahren & Co	
6. Kulissenschieber	31
Wie Titel und Zertifikate die Wirklichkeit zurechtlügen	
7. Kadavergehorsam	42
Wem wirklich Vertrauen geschenkt wird	
8. Mausoleumswächter	52
Die dunkle Seite des Selbsterhaltungstriebes	
9. Dampfplauderer	61
Die Dummheit der Beratungsresistenz	
10. Betonfüße	84
Wie Top-Leute klein gehalten werden	
11. Verbrannte Erde	102
Der hoffnungslose Umgang mit dem Scheitern	
12. Des Mittelmaßes heiliger Bund	147
Die wahren Entwicklungsverhinderer	
13. Stunde Null	187
Warum jede Stellenbesetzung eine Chance ist	
14. Top	199
Der Weg zu neuer Souveränität	
15. Epilog: Keine Wundertüte	211

MARKETINGAKTIVITÄTEN

PLAKAT

Bestellnummer: #903276



WIR WERBEN IN (u.a.)

Frankfurter Allgemeine
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Frankfurter Allgemeine
FAZ.NET

FRANKFURTER
SOCIETÄTS-
MEDIEN GMBH